**Аннотация**

**ТЗ-117**

Тема: «Анализ возможных последствий изменения региональных методик расчета минимальной и средней заработной платы»

Руководитель: Овчарова Лилия Николаевна, Гимпельсон Владимир Ефимович

Наименование подразделения: Институт управления социальными процессами, Центр трудовых исследований

1. **Цель работы:** Комплексный анализ действующей методологии и технологии установления МЗП в регионах Российской Федерации, путей её совершенствования, оценка возможных социально-экономических последствий изменения региональных методик расчета минимальной и средней заработной платы и разработка предложений по совершенствованию действующих нормативно-правовых документов в сфере регулирования оплаты труда.
2. **Используемые методы:** Для решения поставленных в исследовании задач использован широкий набор аналитических и статистических методов. Региональные сопоставления в сфере нормативно-правового регулирования и практик применения существующих норм осуществлены на основе комплексного анализа федеральной и региональной законодательной базы. Для оценки соотношения минимальных гарантий в оплате труда со средними показателями по экономике в регионах России использованы индексы Кейтца. С целью оценки последствий изменений региональных минимальных заработных плат на состояние рынка труда проведено моделирование экономических эффектов на основе данных выборочного обследования.
3. **Эмпирическая база исследования:** Исследование основывается на официальных данных Федеральной службы государственной статистики России (Росстата), в том числе результатах выборочного обследования организаций; микро данных выборочного обследования населения «Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ» (РМЭЗ НИУ ВШЭ); федеральных и региональных нормативно-правовых документах, регулирующих отношения в сфере рынка труда.
4. **Результаты работы:**
	1. Представлен анализ международного опыта регионализации МЗП и показано, каким образом региональные различия в функционировании рынка труда, структуре экономики и рабочей силы учитываются при установлении минимального размера оплаты труда в странах с различным социально-экономическим и политическим укладом;
	2. Проведен обзор действующего порядка установления МЗП в субъектах РФ, в ходе которого определена степень сформированности системы минимальной заработной платы в субъектах РФ, выявлены существующие пробелы и коллизии в правовом регулировании проблемы, а также ошибки, допускаемые правоприменителями; сформулированы предложения по совершенствованию законодательства;
	3. Изучены институциональные характеристики установления региональных минимальных заработных плат в России — такие, как установление единых или отдельных РМЗП для бюджетного и внебюджетного сектора; заключение общего регионального трехстороннего соглашения или специального регионального соглашения о РМЗП; выплаты, учитываемых в составе МЗП; привязка РМЗП к прожиточному минимуму; распространение региональных соглашений на индивидуальных предпринимателей и работодателей-физических лиц, а также территориальная вариация внутри крупных регионов, — а также отслежены их изменения с течением времени;
	4. Рассмотрены отдельные аспекты влияния МЗП на состояние региональных рынков труда, в частности, проведена оценка соотношения между федеральным МРОТ и основными показателями, характеризующими заработные платы и стоимость жизни;
	5. Проанализированы методологические особенности определения средней заработной платы в российской статистике и обусловленные ими возможные смещения, сформулированы рекомендации по дальнейшему развитию методологии определения средней заработной платы и системе индикаторов уровня жизни, взаимосвязанных со средней и минимальной заработной платой.
5. **Степень внедрения, рекомендации по внедрению или итоги внедрения результатов НИР (заполняется при возможности практического использования полученных результатов):** Результаты проекта были представлены на заседаниях научно-методологического совета Росстата, рассмотрены и учтены на совещаниях Министерства труда и социальной защиты РФ.