**АННОТАЦИЯ**

**ТЗ-133**

Тема: «Занятость женщин, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет»

Руководитель: Овчарова Л.Н.

Наименование подразделения: Центр анализа доходов и уровня жизни института управления социальными процессами

*Рождение ребенка – едва ли не самый главный фактор, выталкивающий женщину – пусть и на непродолжительное время – из состава занятых. Вместе с тем, страны очень сильно различаются по показателям занятости женщин с детьми. Указанные различия связаны, в первую очередь, с государственной политикой поддержки занятости матерей, включая нейтральное налогообложение, доступность и уровень субсидирования формальных услуг по уходу за детьми, оплачиваемые отпуска по уходу за детьми.*

Рекомендации создавать условия, содействующие занятости женщин с детьми, включая развитие гибких форм занятости, программ профессиональной подготовки и переподготовки, обеспечение доступности услуг дошкольного образования и пр., содержатся в Концепции демографической политики Российской Федерации до 2025 года. В Указе Президента № 606 «О мерах по реализации демографической политики» от 7 мая 2012 года содержится поручение Правительству России «принять меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей  с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

Проведенное исследование направлено на анализ факторов занятости и незанятости женщин с детьми до 16 лет и оценку потребности этих женщин в услугах дошкольных образовательных учреждений и программах профессионального обучения и переподготовки с целью выработки рекомендаций по расширению масштабов занятости женщин, воспитывающих детей.

**Его объектом** являются незанятые и занятые женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей. Предметом исследования выступает выявление ключевых барьеров и стимулов занятости.

**Эмпирическую базу исследования** составили данные статистики занятости, микроданные панельного обследования «Родители и дети, мужчины и женщины в семье и обществе» (РиДМиЖ), проведенного Независимым институтом социальной политики (НИСП) в 2004, 2007 и 2011 гг., микроданные двух опросов, проведенных Институтом гуманитарного развития мегаполиса, – «Москва и москвичи» (2012 года) и «Риски большого города» (2013 года), а также данные фокус-групп с женщинами с детьми до 3 лет, проведенных Центром анализа доходов и уровня жизни Института управления социальными процессами НИУ ВШЭ совместно с АНО «Левада-центр» летом 2013 года. Помимо этого в ряде случаев к анализу привлекались данные других социологических обследований.

Общую методологическую рамку работы составили положения экономической теории распределения времени, в которой решение о занятости женщина принимает уже с учетом доступных инструментов социальной политики и социальных норм. Анализ этих данных проводился методами дескриптивного анализа, кластерного и регрессионного анализа.

**Результаты исследования** позволили проверить и уточнить выводы ранее проведенных исследований занятости женщин с детьми и классифицировать основные факторы, снижающие экономическую активность или затрудняющие трудоустройство женщин с детьми («барьеры»), либо стимулирующие женщин с детьми к поиску работы или трудоустройству («стимулы»). Выделены следующие основные группы факторов: (а) институциональные, (б) финансово-экономические, (в) социальные, (г) структурно-демографические. Показано, что главным барьером в занятости женщин с детьми является низкая доступность дошкольного образования, тогда как главным стимулом, выталкивающим женщин на рынок труда, выступают низкие доходы семьи. Сочетание универсального охвата женщин с детьми до 1,5 лет пособиями по уходу за детьми и низкой доступности услуг по уходу за детьми до 3 лет объясняют высокую и статистически значимую отрицательную связь между наличием ребенка младше 3 лет и занятостью женщины. Проанализирована роль ценностных ориентаций и установок в занятости женщин с детьми.

Впервые методами фокус-групп с женщинами с детьми младше 3 лет проанализировано отношение женщин к организации отпусков по уходу за детьми, организации профессиональной подготовки и переподготовки, программам содействия самозанятости. Выявлена потребность (однако не всегда актуализированная) женщин с детьми младшего возраста в профессиональном обучении с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Наряду с этим выявлена потребность женщин с маленькими детьми в помощи в психологической адаптации к работе после возобновления занятости. Установлен спрос женщин с маленькими детьми на гибкую организацию отпусков по уходу за детьми и гибкие формы занятости.

Проанализирована обеспеченность женщин, воспитывающих детей, услугами по  уходу и дошкольному образованию детей, в том числе установлена более низкая обеспеченность услугами дошкольного образования женщин с детьми до 3 лет, женщин из сельской местности. Главным фактором, ограничивающим доступность услуг по уходу за детьми дошкольного возраста, выступает недостаточное предложение дошкольных учреждений и мест в них. Вместе с тем, роль финансовой недоступности услуг дошкольного образования будет возрастать. Для профилактики бедности и достижения равенства в доступе к ресурсам развития детей предлагается провести модернизацию правил предоставления  компенсационных выплат  с целью оказания большего объема помощи низкодоходным домохозяйствам. Разработанные модели компенсации семьям затрат на содержание детей в дошкольных учреждениях являются еще одним элементом новизны данного проекта.

По итогам выполнения проекта сформулированы предложения к рекомендациям по расширению занятости женщин, воспитывающих детей, в том числе сформулированы предложения к организации мониторинга показателей, характеризующих занятость женщин с детьми. Рекомендации относятся к следующим сферам: улучшение ситуации на рынке труда и расширение возможностей гибкой занятости; переход к более гибкому регулированию отпусков по уходу за детьми; развитие программ профессиональной подготовки и переподготовки женщин с детьми, в том числе адресованных работающим женщинам с детьми и женщинам с детьми старше 3 лет; создание программ социально-психологической адаптации женщин к занятости после рождения ребенка; повышение доступности услуг по уходу за детьми и выработка новых механизмов компенсации семьям затрат на дошкольное образование; информационное и аналитическое обеспечение политики по расширению занятости женщин с детьми.

В ходе выполнения данного проекта были подготовлены аналитические записки и экспертные заключения, направленные в Правительство России.

**Результаты данной работы** пригодны для использования Минтрудом России, Минобрнауки России и другими ведомствами в ходе последующей разработки и корректировки мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с занятостью, и при подготовке аналитических материалов и предложений по данной теме.