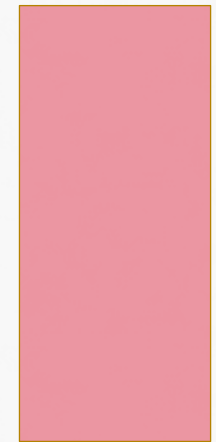


ЗАНЯТОСТЬ ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ В ВОЗРАСТЕ ДО 16 ЛЕТ

АНАЛИЗ ДАННЫХ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ
ОБСЛЕДОВАНИЙ



ОПЫТ ПРЕДЫДУЩИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

- **Более низкие шансы женщин с детьми оказаться занятыми**
Рошин 2003; Синявская, Захаров, Карцева 2007; Ощепков 2012
- **Эффект рождения ребенка на вероятность занятости женщин практически исчезает только после того, как ребенок достигает 3 лет**
Десятчикова 2010; Пайе, Синявская 2010
- **Однако более низкий уровень оплаты труда матерей по сравнению с женщинами без детей сохраняется и после этого**
Ниворожкина и др. 2008
- **Доступ к ДДУ позволяет практически полностью компенсировать негативное влияние наличия в семье маленьких детей на уровни занятости женщин**
Ощепков 2012; Казакова 2012
- **Выйти на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком — по разным причинам — собирается абсолютное большинство женщин**
Синявская, Биллингслей 2010
- **Однако выход на рынок труда сопровождается существенным понижением заработной платы**
Anderson, Binder, Krause 2003

ВОПРОСЫ, ОСТАВШИЕСЯ ЗА РАМКАМИ ИССЛЕДОВАНИЙ

- Каковы причины незанятости женщин с детьми?
- Какие факторы затрудняют выход матерей на работу?
- Какими могут быть факторы, способствующие трудоустройству? Например, есть ли у женщин с детьми потребность в переквалификации? Какова она?
- Как вероятность занятости зависит от социально демографических характеристик матери или ее семьи? Продолжительности отпуска по уходу за ребенком?
- В чем причина низкого уровня потребления услуг по уходу за детьми до 3-х лет в России?

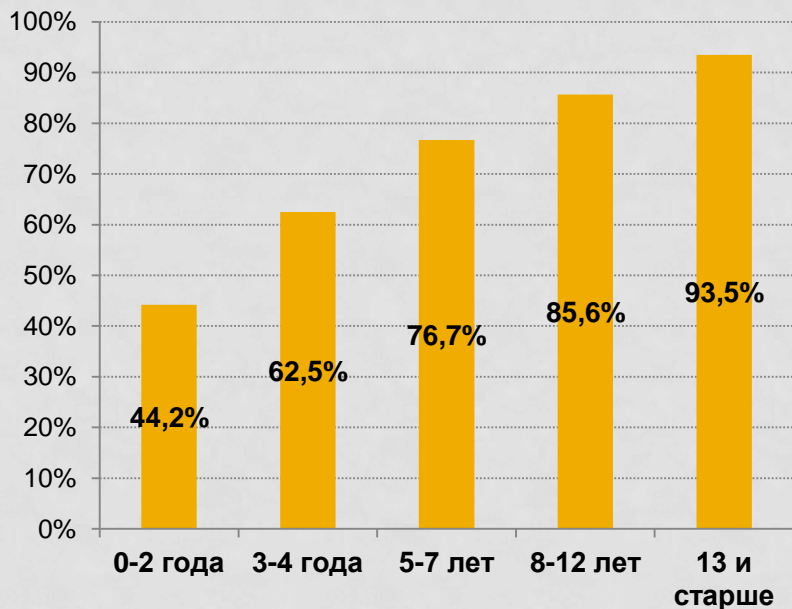
ИНФОРМАЦИОННАЯ БАЗА ИССЛЕДОВАНИЯ

- **Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения (РМЭЗ, НИУ ВШЭ)**
- **Родители и дети, мужчины и женщины в семье и обществе. Волны 2004, 2007, 2011 гг.**
(РидМиЖ, НИСП, выборка более 11 тыс. респондентов в каждой волне).
- **Москва и москвичи. 2012-2013 г.**
(МиМ, ИГРМ, около 3 тыс. домохозяйств ежегодно).
- **Риски большого города. 2013 г.**
(РБГ, ИГРМ, 1800 домохозяйств).

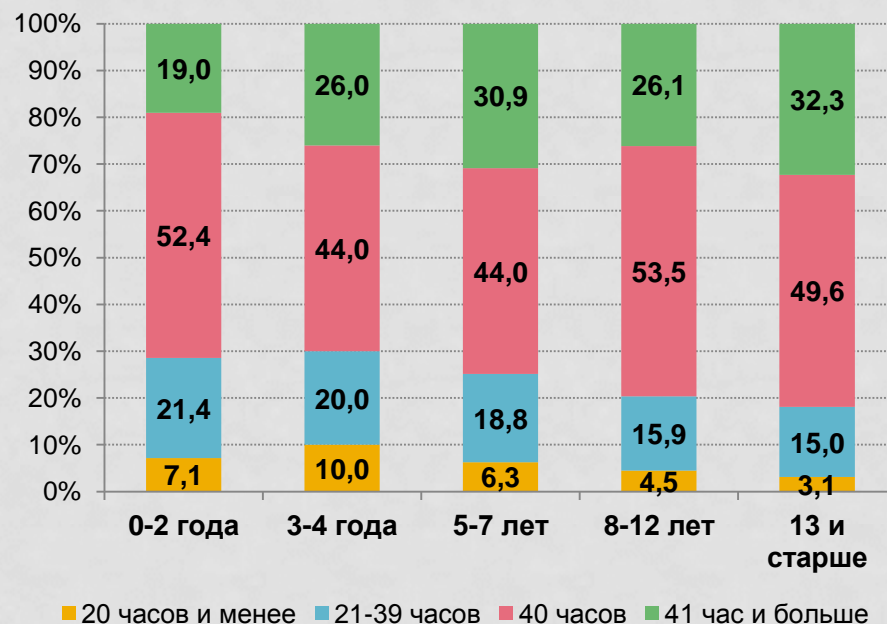
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ: УРОВЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКИ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН С ДЕТЬМИ

- В 2011 г. по данным РидМиЖ работала каждая четвертая женщина с ребенком в возрасте до 3 лет
- В Москве в среди женщин с детьми до 3 лет работают 57% («Москва и москвичи»)
- К 2 годам 52,8% московских детей посещают ДДУ или группы кратковременного пребывания, на полный день – 31,2%
- К услугам нянь прибегают 4,1% домохозяйств с детьми в возрасте до 2 лет, а еще 42% указывают на наличие необходимости, но отсутствие возможности обращения к ним

Уровень занятости



Характеристики занятости



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ: ФАКТОРЫ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН

Как зависит тип занятости от индивидуальных особенностей матерей и параметров домохозяйств?

РидМиЖ 2004, 2011. Регрессионный анализ. Простая регрессия. Мультиномиальная логистическая регрессия

Зависимая переменная:

- экономически активная мать, и в домохозяйстве не используется нематеринский профессиональный уход;
- экономически активная мать, и в домохозяйстве используется нематеринский профессиональный уход;
- экономически неактивная мать, и в домохозяйстве не используется нематеринский профессиональный уход (*опорная альтернатива*);
- экономически неактивная мать, и в домохозяйстве используется нематеринский профессиональный уход

Объясняющие переменные:

- образование женщины,
- возраст,
- наличие партнера в домохозяйстве,
- структура домохозяйства,
- душевой доход домохозяйства,
- тип поселения и регион проживания,
- уровень безработицы в регионе проживания,
- уровень расходов на услуги по уходу за детьми,
- доступность нематеринского ухода за детьми,
- получение государственной поддержки,
- возраст младшего ребенка женщины.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ: ФАКТОРЫ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН

- Наиболее значимый сдерживающий фактор для всех женщин – наличие ребенка младше 3 лет (отпуск по уходу)
- Сдерживающим в отношении выхода на рынок труда фактором является наличие 2 и более детей. Вероятность занятости дома по сравнению с полной занятостью на рынке труда возрастает в полтора раза
- Получение пособий увеличивает вероятность незанятости всех женщин с детьми, но незначительно (небольшой размер). Есть рост влияния от 2004 к 2011 году
- Доходы домохозяйства оказываются значимы в 2004 г. для экономически неактивных женщин, не использующих профессиональные услуги по уходу за детьми
- Отсутствие партнера и прочих родственников в домохозяйстве повышает вероятность занятости женщины (простая регрессия), наличие партнера и других родственников повышает вероятность занятости при условии неиспользования профессионального ухода (мультиномиальная регрессия)
- Вероятность того, что женщина с ребенком будет заниматься домом или предпочтет отпуск по уходу за ребенком, выше в областных центрах и городах
- Решение о выходе на рынок труда или отказе от него в гораздо меньшей степени определяется мерами государственной политики, а зависит от внутренних установок женщины, уровня ее образования, возможностей ее семьи, места проживания.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ: ПРОЧИЕ ФАКТОРЫ И ЦЕННОСТНЫЕ УСТАНОВКИ

- **Риски городской среды являются фактором, сдерживающим занятость женщин с детьми (РБГ)**

К ним относятся угрозы здоровью и жизни ребенка со стороны незнакомых людей на улице, в том числе безответственных водителей, а также со стороны низкоквалифицированных работников сферы воспитания и образования.

- **Женщины с детьми демонстрируют менее консервативные ценностные установки по сравнению с другими группами населения (РиДМиЖ)**

Чаще указывают на необходимость создавать условия для совмещения занятости и материнства (до 97% респонденток), в меньшей степени поддерживают ценностные высказывания вида «Для ребенка дошкольного возраста обычно плохо, если его мать работает»

- **Основные факторы, влияющие на выбор условий занятости, связаны с большей потребностью во времени «вне работы» (РБГ)**

Необходимость сопровождать ребенка в школу или на дополнительные занятия и делать уроки дома учитываются при поиске работы. Такие потребности являются запросом на гибкие условия занятости (частичную или удаленную занятость).

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

- На основе анализа данных выборочных обследований еще раз подтвержден факт конкуренции занятости и материнства.
- Три группы уровня, на которых можно снимать этот конфликт:
 - Институциональный
 - Уровень предприятия
 - Семейный
- Действующие инструменты имеют слабое влияние на занятость. Рынок труда до сих пор недостаточно гибок даже в наиболее развитых регионах.
- Главным мотивом выхода на рынок труда являются низкие доходы домохозяйства. Необходимость получения дохода и его размер оказываются более существенным фактором, чем желание подобрать гибкую форму занятости.